

**OBČINA MORAVSKE TOPLICE
KRANJČEVA 3
9226 MORAVSKE TOPLICE**

Številka: 014-0004/2026-3

Datum: 26. 3. 2026

OBČINSKI SVET OBČINE MORAVSKE TOPLICE

Zadeva: **PREDLOG SOGLASJA K IZPLAČILU REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI RAVNATELJU OŠ BOGOJINA ZA LETO 2025**

1. ZAKONSKA PODLAGA

- 57., 119. člen Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24)
- 22. in 22.a člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS),
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21 in 95/24-ZSTSPJS),
- 19. člen Statuta Občine Moravske Toplice (Uradni list RS, št. 1/25, 30/25).

2. RAZLOGI ZA SPREJEM

Svet zavoda OŠ Bogojina je 12. 3. 2026 sprejel sklep, da se za redno delovno uspešnost ravnatelja nameni 5 % njegove osnovne plače v obdobju od 1. 1. do 31. 12. 2025, ter Občino Moravske Toplice kot ustanoviteljico zaprosil za soglasje k omenjenemu sklepu.

V skladu z veljavno zakonodajo direktorjem in ravnateljem pripada del plače za redno delovno uspešnost na podlagi poslovnega poročila za leto 2024. Postopek ugotavljanja redne delovne uspešnosti ravnateljev s področja šolstva ureja Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva, ki določa, da del plače za redno delovno uspešnost lahko letno znaša največ 2 osnovni plači ravnatelja. Za delovno uspešnost ravnatelja se lahko nameni najmanj 2 % in največ 5 % njegove letne osnovne plače.

V skladu s 3. odstavkom 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju višino dela plače za redno delovno uspešnost določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister. Svet zavoda odloči koliko % osnovne plače ravnatelja se nameni za njegovo uspešnost. Sredstva zagotovi ministrstvo.

3. PREDLOG SKLEPA

Občinski svet Občine Moravske Toplice sprejme predlagano soglasje k sklepu sveta zavoda OŠ Bogojina o izplačilu redne delovne uspešnosti ravnatelju OŠ Bogojina za leto 2025.

Pripravila: občinska uprava



Predlagatelj:
Župan Alojz Glavač l.r.

Priloge:

- Dopis sveta zavoda z dne 17.3.2026 s prilogami
- Predlog sklepa

OBČINA MORAVSKE TOPLICE
Kranjčeva ul. 3, Moravske Toplice
9226 MORAVSKE TOPLICE
Občinski svet

Številka: 014-0004/2026-2
Datum: 26. 3. 2026

Na podlagi 57. in 119. člen Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), 22. in 22.a člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, s spremembami), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21 in 95/24-ZSTSPJS) in 19. člena Statuta Občine Moravske Toplice (Uradni list RS, št. 1/25, 30/25) je Občinski svet Občine Moravske Toplice na svoji ___ seji dne _____ sprejel naslednje

**SOGLASJE K SKLEPU O DOLOČITVI REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI
RAVNATELJU OŠ BOGOJINA ZA LETO 2025**

1. člen

Občina Moravske Toplice kot ustanoviteljica javnega zavoda Osnovna šola Bogojina, soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja Boštjana Majeriča za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025.

Ravnatelj je dosegel 100 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2025, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5 % njegove osnovne plače v obdobju od 1. 1. do 31. 12. 2025.

2. člen

Ta sklep velja z dnem sprejema.

Župan
Občine Moravske Toplice
Alojz Glavač

... v širna prostranstva neznanega vstopamo z znanjem in odgovornim ravnanjem

SVET ZAVODA

OŠ Bogojina - SVET ZAVODA
Bogojina 134
9222 Bogojina

Številka dokumenta: 100-15/2026-4
Bogojina, 17.3.2026

Občina Moravske Toplice
Kranjčeva ulica 3
9226 Moravske Toplice



OBČINA MORAVSKE TOPLICE

Prejeto:	Priloge:
20-03-2026 Številka:	Sig. z.:
014-0004/2026-1	mejs

Zadeva: Zaposilo za soglasje ustanovitelja pri določanju delovne uspešnosti ravnatelja

V skladu z veljavno zakonodajo ravnateljem/icam pripada del plače za redno delovno uspešnost za leto 2025.

S 1. 1. 2025 je v uporabo stopil Zakon o skupnih temeljnih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24, v nadaljevanju: ZSTSPJS), ki v 53. členu opredeljuje javne uslužbenke plačne skupine B, kamor sodijo tudi ravnatelji/ice. ZSTSPJS v 57. členu določa kriterije za določitev dela plače za delovno uspešnost javnih uslužbencev plačne skupine B, vendar se bo skladno s 119. členom zakona, začel uporabljati za izplačevanje delovne uspešnosti šele leta 2026. Do takrat se za ta namen uporablja določilo tretjega odstavka 22. člena Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09-uradno prečiščeno besedilo in nadaljnji), ki določa, da višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje. Sredstva za izplačilo delovne uspešnosti ravnatelja/ice bo zagotovilo Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje v skladu s sklepom sveta zavoda in soglasjem ustanovitelja. Če ustanovitelj ne izda soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge, se šteje, da je soglasje dano.

V prilogi vam pošiljamo Obrazec-Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja, Poslovno poročilo in utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril, določenih s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12, 28/21 in 95/24 – ZSTSPJS).

Ravnatelj je dosegel **100%** vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost. Navedeno je bilo sprejeto na seji sveta zavoda dne 12. 3. 2026, kjer je bilo odločeno tudi, da se za delovno uspešnost ravnatelja/ice nameni 5 % njegove/njene osnovne plače v obdobju od 1. 1. do 31. 12. 2025.

... v širna prostranstva neznanega vstopamo z znanjem in odgovornim ravnanjem

SVET ZAVODA

Dokumentacijo je potrebno poslati Ministrstvu za vzgojo in izobraževanje najkasneje do 30. 4. 2026.

Prosimo vas za izdajo soglasja.

Predsednica Sveta zavoda OŠ Bogojina:

Andrea Benkovič Šemen



Priloge:

- obrazec ugotavljanja delovne uspešnosti ravnatelja
- zahtevek za izplačilo redne delovne uspešnosti ravnatelja
- poslovno poročilo

Poslano:

- Občina Moravske Toplice, priporočeno s povratnico

Vročiti:

- Arhiv Sveta zavoda

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: MORAVSKE TOPLICE

Zavod: OSNOVNA ŠOLA BOGOJINA

Ravnatelj oz. ravnateljji BOŠTJAN MAJERIČ

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2025

do: 31.12.2025

Št. dni 365

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV: 100,00

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 12. 3. 2026 ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 17.03.2026

Predsednik sveta zavoda:




Zavod (naziv in naslov):

OSNOVNA ŠOLA BOGOJINA

ZAHTEVEK ZA IZPLAČILO REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJEV/RAVNATELJEV ZA LETO 2025

Datum:

12. 3. 2026

Številka:

15-100/2026-4-1

Svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni naslednji odstotek osnovnih plač direktorjev/ravnateljev (obvezen vnos: najmanj 2% in največ 5%)

5%

Zap. št.	Ime in priimek	Šifra delovnega mesta	NAZIV DM	Trajanje mandata v 2025		Plačni razred na dan 31. 12. 2024*	Uvrščen plačni razred v skladu z ZSTSPJS (nov plačni sistem)	Število mesecev mandata v letu 2025	Št. mesecev_2. obrok	Osnova določitev mase sredstev za RDU	Dosežen odstotek uspešnosti po merilih in kriterijih (vir: ocenjev. list)	Znesek redne delovne uspešnosti - 1. bruto	Višina prispevkov delodajalca (izbere zavod)**	Znesek prispevkov delodajalca	Skupaj
				Od_datum	Do_datum										
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16=13+15
1	BOŠTJAN MAJERIČ	B017316	RAVNATELJ OSNOVNE ŠOLE	1. 1. 2025	31. 12. 2025	48,00	43	12,00	3,00	38.463,29	5,00%	320,53	17,10%	54,81	375,34
2			0,00					0,00	0,00	0,00		0,00		0,00	0,00
3	Skupaj	xx	xx	xx	xx	xx	xx	xx	xx	38.463,29	xx	320,53	xx	54,81	375,34
4	Vrednost zahtevka										375,34				

* V primeru, ko je D/R nastopil mandat pred letom 2025, vpišite PR, v katerega je bil R/D uvrščen ob nastopu mandata. V kolikor je R/D nastopil v letu 2025 nov mandat, vpišite PR, v katerega bi bil uvrščen po starem, na podlagi kriterijev po stanju 1. 12. 2024.

** Prispevki delodajalca znašajo 17,10% oziroma 14,445% (delna oprostitvev plačila prispevkov za delavce starejše od 60 let na podlagi 156. člena ZPIZ-2)

Maksimalni znesek sredstev za redno delovno uspešnost (1. bruto) - šifra izplačila D010

1.923,16

Zahtevek izpolnil:

INGRID PUGELJ

Podpis odgovorne osebe:

ANDREA BENKOVIČ ŠEMEN

Priloga:

Ocenjevalni list



Andrea Benkovič Šemen