

OBČINA MORAVSKE TOPLICE
KRANJČEVA 3, MORAVSKE TOPLICE
9226 MORAVSKE TOPLICE

Na podlagi 44. člena Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPDVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb) župan Občine Moravske Toplice sprejme naslednji

PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA OBČINSKE UPRAVE
OBČINE MORAVSKE TOPLICE ZA LETO 2025 IN 2026

	Število zaposlenih na dan 31. december preteklega leta (2024)	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za tekoče leto (2024)	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december prvega naslednjega proračunskega leta (2025)	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december drugega naslednjega proračunskega leta (2026)
I. Funkcionarji				
Župan	1	1	1	1
Podžupan	1	1	1	1
II. Položajna delovna mesta				
Direktor občinske uprave	1	1	1	1
III. Uradniška delovna mesta				
Tarifni razred VII/2	3	6	6	6
IV. Strokovno-tehnična delovna mesta				
Tarifni razred VII/2	6	8	8	8
Tarifni razred VII/1	0	1	6	6
Tarifni razred VI	5	5	0	0
Tarifni razred V	0	1	1	1
Skupaj	17	24	24	24

Obrazložitev:

V skladu s 43. členom Zakona o javnih uslužbencih se predlog kadrovskega načrta predloži občinskemu svetu ob pripravi proračuna. Na podlagi 8. člena Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov se v kadrovskem načrtu navede število zaposlenih na dan 31. decembra preteklega leta, dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12. iz kadrovskega načrta za tekoče leto in predlog števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti.

Odlok o organizaciji in delovnem področju občinske uprave Občine Moravske Toplice je bil objavljen v uradnem listu št. 73, dne 30. 8. 2024. Pravilnik o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi Občine Moravske Toplice pa 27. 9. 2024 na oglasni deski.

Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. decembra leta 2024 je razvidno iz prvega stolpca v tabeli.

Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. 12. 2024 je 24, od tega 6 uradniških in 15 strokovno tehničnih delovnih mest ter 1 položajno delovno mesto (direktor občinske uprave) in 2 funkcionarja (župan in podžupan). Realno zasedena so 3 uradniška delovna mesta in 11 strokovno tehničnih delovnih mest.

Glede na sprejem novega Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (ZSTSPJS), ki omogoča v 105. členu javnim uslužbencem, ki so na dan začetka uporabe tega zakona že daljši čas zaposleni pri delodajalcih v javnem sektorju, da so lahko premeščeni ali sklenejo pogodbo o zaposlitvi za drugo delovno mesto v višjem tarifnem razredu, tudi če imajo pridobljeno nižjo raven izobrazbe od zahtevane za to delovno mesto. Na delovna mesta v tarifnem razredu VII/1 so premeščeni delavci, ki če imajo izobrazbo, ki ustreza dve ravni nižjemu tarifnemu razredu, ter so najmanj 15 let zaposlen pri delodajalcih v javnem sektorju na delovnih mestih, na katerih opravljajo istovrstna dela in naloge, in so pri tem izkazali ustrezna znanja in kompetence, potrebne za uspešno opravljanje nalog na delovnem mestu v VI. ali VII/1. tarifnem razredu. Tem delavcem se pod novimi pogoji omogoča tudi napredovanje, saj so vsi že dosegli na starih delovnih mestih končni plačni razred. Ostala delovna mesta so se prevedla samodejno skladno s predvidenim številom plačnih razredov za odpravo nesorazmerij oz. navodili glede uvrstitve funkcionarjev in direktorjev v nove plačne razrede.

Kadrovski načrt za leto 2025 in 2026 predvideva več sistemiziranih delovnih mest, kot je realno število zaposlenih zaradi izvedbe javnih natečajev za uradniška delovna mesta iz naslova reorganizacije občinske uprave in dolgotrajnih bolniških odsotnosti.

Predvideno število uradnikov ter strokovno-tehničnih delovnih mest po tarifnem razredu je razvidno iz tabele.

Kadrovski načrt ima zagotovljena proračunska sredstva.

Številka: 410-0053/2024

V Moravskih Toplicah, 21.2.2025