

OBČINA MORAVSKE TOPLICE
KRANJČEVA 3
9226 MORAVSKE TOPLICE

Številka: 014-0007/2025-3

Datum: 07.04.2025

OBČINSKI SVET OBČINE MORAVSKE TOPLICE

Zadeva: **PREDLOG SOGLASJA K IZPLAČILU REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI RAVNATELJICE DOŠ PROSENJAKOVCI**

1. ZAKONSKA PODLAGA

- 57., 119. člen Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24)
- 22. člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS),
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21 in 95/24-ZSTSPJS),
- Uredba o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24),
- 19. člen Statuta Občine Moravske Toplice (Uradni list RS, št. 1/25).

2. RAZLOGI ZA SPREJEM

Svet zavoda DOŠ Prosenjakovci je sprejel sklep, da se za redno delovno uspešnost ravnateljice nameni 5 % njene osnovne plače v obdobju od 1. 1. do 31. 12. 2024 ter Občino Moravske Toplice kot ustanoviteljico zaprosil za soglasje k omenjenemu sklepu.

V skladu z veljavno zakonodajo direktorjem in ravnateljem pripada del plače za redno delovno uspešnost na podlagi poslovnega poročila za leto 2024. Postopek ugotavljanja redne delovne uspešnosti ravnateljev s področja šolstva ureja Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva, ki določa, da del plače za redno delovno uspešnost lahko letno znaša največ 2 osnovni plači ravnatelja. Za delovno uspešnost ravnatelja se lahko nameni najmanj 2 % in največ 5 % njegove letne osnovne plače.

V skladu s 3. odstavkom 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju višino dela plače za redno delovno uspešnost določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister. Svet zavoda odloči koliko odstotkov osnovne plače ravnatelja se nameni za njegovo uspešnost. Sredstva zagotovi ministrstvo. V skladu s 6. členom Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost, pridobiti soglasje ustanovitelja.

3. PREDLOG SKLEPA

Občinski svet Občine Moravske Toplice sprejme predlagano soglasje k sklepu sveta zavoda DOŠ Prosenjakovci o izplačilu redne delovne uspešnosti ravnateljici DOŠ Prosenjakovci.

Pripravila: občinska uprava

Predlagatelj:
Župan Alojz Glavač

po pooblastilu št. 020-0003/2025-1
z dne 19.03.2025

Sašo Koca
Podžupan



Priloge:

- Dopis sveta zavoda z dne 17.03.2025 s prilogami
- Predlog sklepa

OBČINA MORAVSKE TOPLICE
Kranjčeva ul. 3, Moravske Toplice
9226 MORAVSKE TOPLICE
Občinski svet

Številka: 014-0007/2025-2
Datum: 07.04.2025

Na podlagi 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24) in 19. člena Statuta Občine Moravske Toplice (Uradni list RS, št. 1/25), je Občinski svet Občine Moravske Toplice na ... seji dne.... sprejel

**SOGLASJE K SKLEPU O DOLOČITVI REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI
RAVNATELJICI DOŠ PROSENJAKOVCI ZA LETO 2024**

1. člen

Občina Moravske Toplice kot ustanoviteljica javnega zavoda Dvojezična osnovna šola Prosenjakovci, soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice Gyöngyike Kranjec za obdobje od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024.

Ravnateljica je dosegla 100 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2024, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5 % njene osnovne plače v obdobju od 1. 1. do 31. 12. 2024.

2. člen

Ta sklep velja z dnem sprejema.

Župan Alojz Glavač

po pooblastilu št. 020-0003/2025-1
z dne 19.03.2025
Sašo Koca
Podžupan

DOŠ Prosenjakovci
Prosenjakovci 97 c
9207 Prosenjakovci



KÁI, Pártosfalva
Pártosfalva 97
9207 Pártosfalva

Številka dokumenta: 100-2/2025/1
Prosenjakovci, 14. 3. 2025

G. župan Alojz Glavač
Občina Moravske Toplice
Kranjčeva ulica 3
Moravske Toplice



OBČINA MORAVSKE TOPLICE

Prejeto: 17 -03- 2025	Priloge:
Številka: 014-0007/2025-1	Sig. z.:

Zadeva: Zaposilo za soglasje ustanovitelja pri določanju delovne uspešnosti ravnateljice

V skladu z veljavno zakonodajo ravnateljem/icam pripada del plače za redno delovno uspešnost za leto 2024.

S 1. 1. 2025 je v uporabo stopil Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24, v nadaljevanju: ZSTSPJS), ki v 53. členu opredeljuje javne uslužbenke plačne skupine B, kamor sodijo tudi ravnatelji. ZSTSPJS v 57. členu določa kriterije za določitev dela plače za delovno uspešnost javnih uslužbencev plačne skupine B, vendar se bo skladno s 119. členom zakona, začel uporabljati za izplačevanje delovne uspešnosti šele leta 2026. Do takrat se za ta namen uporablja določilo tretjega odstavka 22. člena Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09- uradno prečiščeno besedilo in nadaljnji), ki določa, da višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje. Sredstva za izplačilo delovne uspešnosti ravnatelja/ice bo zagotovilo Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje v skladu s sklepom sveta zavoda in soglasjem ustanovitelja. Če ustanovitelj ne izda soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge, se šteje, da je soglasje dano.

V prilogi vam pošiljamo Obrazec-Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja, Poslovno poročilo in utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril, določenih s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12, 28/21 in 95/24 – ZSTSPJS).

Ravnateljica je dosegla 100 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost. Navedeno je bilo sprejeto na 20. seji Sveta zavoda dne 27. 2. 2025, kjer je bilo odločeno tudi, da se za delovno uspešnost ravnateljice nameni 5% njene osnovne plače v obdobju od 1. 1. do 31. 12. 2024.

Prosimo vas za izdajo soglasja k delovni uspešnosti ravnateljici Gyöngyiki Kranjec za obdobje od 1. januar do 31. december 2024.



Predsednica Sveta zavoda
DOŠ Prosenjakovci
Gordana Koša Časar



Poslano prednostno, priporočeno s povratnico po pošti 14. 3. 2025

- Občina Moravske Toplice

Priloga:

- Obrazec-Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja,
- Poslovno poročilo.

Številka dokumenta: 100-2/2025/2
Prosenjakovci, 14. 3. 2025

G. župan Alojz Glavač
Občina Moravske Toplice
Kranjčeva ulica 3
Moravske Toplice

Zadeva: Utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost ravnateljice

Spoštovani g. župan!

Po navodilih MVI vam posredujemo utemeljitev za izplačilo delovne uspešnosti za ravnateljico Gyöngyiko Kranjec za leto 2024 glede na spodaj opisane kriterije:

1. Realizacija obsega programa – do 25%

Realizacija obveznega programa oziroma pouka pri vseh predmetih ter drugih oblikah vzgojno-izobraževalnega dela z učenci naše šole znaša 97,33%, realizacija razširjenega programa pa 98,14%, kar je razvidno iz Poslovnega poročila in je oboje nad potrebnih 95%.

2. Kakovost izvedbe programa – do 35%

Šola ima opravljeno samoevalvacijo s področja pričakovanj učencev in staršev ter zaposlenih. Ravnateljica vsako leto poda samoevalvacijsko poročilo članom Sveta zavoda in učiteljskemu zboru. Prav tako konstantno išče izboljšave skupaj z učiteljskim zborom.

V šolskem letu 2023/2024 smo z učenci 6. in 9. razreda izvedli nacionalno preverjanje znanja prav tako s 3. razredom poskusno preverjanje znanja. Šola ima opravljene analize nacionalnega preverjanja znanja. Stremimo k trajnostnemu znanju učencev, zato so narejeni predlogi za izboljšavo vzgojno-izobraževalnega dela.

Z letošnjim šolskim letom smo začeli z uvajanjem novega koncepta razširjenega programa kot ena izmed šol v prvem krogu.

Sodelujemo v projektu Digitrajni učitelj, vrtca pa v razvojni nalogi Vključujoča šola in vrtec – vključujoč fizični prostor.

Na področju poučevanja stremimo k razvoju prečnih veščin skupaj s formativnim spremljanjem napredka vsakega učenca.

3. Razvojna naravnost zavoda – do 35%

Iz LDN so jasno razvidni cilji, vezani na učni uspeh, zadovoljstvo udeležencev v VIZ procesu, trajnostni razvoj, zagotavljanje materialnih in drugih pogojev dela. Projekti, ki so vključeni v LDN, se navezujejo na vizijo, poslanstvo in vrednote šole. V LDN je določeno, kako pogosto

DOŠ Prosenjakovci
Prosenjakovci 97 c
9207 Prosenjakovci



KÁI, Pártosfalva
Pártosfalva 97
9207 Pártosfalva

in s katerimi metodami ter oblikami dela se preverja pravilnost izvajanja le teh. Program razvoja šole vsebuje cilje in strategije, ki podpirajo vizijo, poslanstvo in vrednote zavoda. Program razvoja vzpodbuja trajnostni razvoj.

Ravnateljica izvaja hospitacije, spremlja delo strokovnih delavcev in vodi posvetovalne razgovore z učitelji in ostalimi delavci. Njihovo delo spremlja in analizira po predhodno izdelanih kriterijih. Hospitacije izvaja načrtno in odgovorno. Strokovni delavci so predhodno seznanjeni s kriteriji, saj pri nastavitvi le teh so sodelovali tudi sami. Na osnovi rezultatov opravljenih hospitacij načrtuje izboljšave vzgojno-izobraževalnega dela.

Na osnovi ugotovljenih potreb posameznih delavcev omogoča kakovostno izobraževanje in usposabljanje.

Na osnovi evalvacije svojega dela tudi sama načrtuje svoj profesionalni razvoj. S pridobljenim znanjem in izkušnjami izboljšuje svojo prakso vodenja in kompetence.

4. Zagotavljanje materialnih pogojev – do 5%

Ravnateljica izvaja aktivnosti in si sistematično prizadeva pridobiti dodatna sredstva z naslova donacij, projektov narodnosti in drugih virov za izvajanje javne službe ter izboljšanje materialnih pogojev za delovanje zavoda.

Šola je v celoti obnovljena, se pa ravnateljica trudi, da bi se v bližnji prihodnosti uredila še okolica šole.

Zaradi izjemno zaostrenih kadrovskih težav ter posledično povečanih obremenitev pri izvajanju dodatnih ukrepov za nemoten potek vzgojno-izobraževalnega dela v letu 2024, ministrstvo svetom zavodov priporoča, da se za redno delovno uspešnost ravnatelja/direktorja, če ni bilo zaznanih nepravilnosti pri poslovanju, nameni 5% letne mase osnovne plače ravnatelja/direktorja (okrožnica ministrstva z dne 24. 1. 2025, št. 6030-4/2025/3350-5).

Svet zavoda je ravnateljici na svoji 20. seji z dne 27. 2. 2025 določil 100 % delovno uspešnost.

S spoštovanjem!



Predsednica Sveta zavoda
DOŠ Prosenjakovci
Gordana Koša Časar

Poslano po pošti prednostno, priporočeno s povratnico 14. 3. 2025
- Občina Moravske Toplice

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: MORAVSKE TOPLICE

Zavod: DVOJEZIČNA OSNOVNA ŠOLA PROSENJAKOVCI

Ravnatelj oz. ravnateljji GYÖNGYIKE KRANJEC

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2024

do: 31.12.2024

Št. dni 366

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH Odstotkov: 100,00

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 27. 2. 2025 ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 27. 2. 2025



Predsednik sveta zavoda: Gordana Koša Časar