

**OBČINA MORAVSKE TOPLICE**

**KRANJČEVA 3**

**9226 MORAVSKE TOPLICE**

Številka: 014-0010/2025-2

Datum: 16.04.2025

OBČINSKI SVET OBČINE MORAVSKE TOPLICE

**Zadeva: PREDLOG SOGLASJA K IZPLAČILU REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORICI TIC MORAVSKE TOPLICE**

**1. ZAKONSKA PODLAGA**

- 57., 119. člen Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24),
- 22. člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS),
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21 in 95/24-ZSTSPJS),
- Uredba o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24),
- 19. člen Statuta Občine Moravske Toplice (Uradni list RS, št. 1/25).

**2. RAZLOGI ZA SPREJEM**

Uredba o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B v 6. členu določa, da se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega porodila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu. Postopek ugotavljanja redne delovne uspešnosti določa Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarstvo.

V skladu s 3. odstavkom 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju višino dela plače za redno delovno uspešnost določi organ, pristojen za njihovo imenovanje. V skladu s 6. členom Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost, pridobiti soglasje ustanovitelja.

Svet zavoda TIC Moravske Toplice je sprejel sklep, da se direktorici TIC Moravske Toplice za obdobje od 1.01.2024 do 31. 12. 2024 določi del plače za redno delovno uspešnost v višini 1.667,05 EUR bruto, ter Občino Moravske Toplice kot ustanoviteljico zaprosil za soglasje k omenjenemu sklepu.

**3. PREDLOG SKLEPA**

**Občinski svet Občine Moravske Toplice sprejme predlagano soglasje k sklepu sveta zavoda TIC Moravske Toplice o izplačilu redne delovne uspešnosti direktorici.**

Pripravila: občinska uprava

predlagatelj:  
Župan Alojz Glavač



po pooblastilu št. 020-0003/2025-1  
z dne 19.03.2025

Sašo Koca  
Podžupan

Priloge:

- Dopis sveta zavoda z dne 16.04.2025
- Predlog sklepa

**OBČINA MORAVSKE TOPLICE**  
**Kranjčeva ul. 3, Moravske Toplice**  
**9226 MORAVSKE TOPLICE**  
**Občinski svet**

Številka:

Datum: 16.4.2025

Na podlagi 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24) in 19. člena Statuta Občine Moravske Toplice (Uradni list RS, št. 1/25), je Občinski svet Občine Moravske Toplice na ... seji dne.... sprejel

**SOGLASJE K SKLEPU O DOLOČITVI REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI  
DIREKTORICI TIC MORAVSKE TOPLICE ZA LETO 2024**

1. člen

Občina Moravske Toplice kot ustanoviteljica javnega zavoda TIC Moravske Toplice soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorici mag. Sonji Bily za obdobje od 1. 01. 2024 do 31. 12. 2024.

Direktorica je dosegla 100 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2024, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5 % njene osnovne plače v obdobju od 1. 01. do 31. 12. 2024.

2. člen

Ta sklep velja z dnem sprejema.

Župan Alojz Glavač

po pooblastilu št. 020-0003/2025-1  
z dne 19.03.2025

Sašo Koca  
Podžupan

**OBČINA MORAVSKE TOPLICE**

Prejeto: 16-04-2025	Priloge:
Številka: 014-0010/2025-1	Sig. z.:

TIC MORAVSKE TOPLICE  
SVET ZAVODA  
KRANJČEVA 8  
9226 MORAVSKE TOPLICE

Datum: 16.04.2025  
Št. dokumenta: SZ-6/2023-2027-1

OBČINA MORAVSKE TOPLICE  
KRANJČEVA 3  
9226 MORAVSKE TOPLICE

Zadeva: Vloga za podajo soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorja

Spoštovani,

Svet zavoda TIC Moravske Toplice podaja pristojnemu organu vlogo za izdajo SOGLASJA v skladu s petim odstavkom 18. člena Statuta javnega zavoda Turistično-informativni center Moravske Toplice.

Svet zavoda TIC Moravske Toplice na podlagi 18. člena Statuta javnega zavoda TIC Moravske Toplice (Uradni list RS, št. 68/10 in 55/11) na svoji 6. redni seji, ki je potekala 15. aprila 2025, sprejel sklep o določitvi ocene redne delovne uspešnosti direktorice za poslovno leto 2024.

Direktorica javnega zavoda TIC Moravske Toplice je dosegla 100 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2024.  
Svet zavoda TIC Moravske Toplice direktorici javnega zavoda določi redno delovno uspešnost za poslovno leto 2024, v višini 5 % iz osnovne plače direktorja, kar znaša 1.667,05 EUR bruto.

PROSIMO, da nam v najkrajšem možnem času podate zaproseno soglasje.

S spoštovanjem,



Predsednik SZ TIC M. Toplice  
Mihael Horvat

Priloga:

- SKLEP o določitvi ocene redne delovne uspešnosti direktorice TIC Moravske Toplice za poslovno leto 2024

**TIC MORAVSKE TOPLICE**  
**Kranjčeva 8, M. Toplice**  
**9226 MORAVSKE TOPLICE**

Datum: 15.04.2025

Št. dokumenta: SZ-6/2023-2027

Svet zavoda TIC Moravske Toplice na podlagi 18. člena Statuta javnega zavoda TIC Moravske Toplice (Uradni list RS, št. 68/10 in 55/11) na svoji 6. redni seji, ki je potekala 15. aprila 2025 sprejel

**SKLEP**

**o določitvi ocene redne delovne uspešnosti direktorice za poslovno leto 2024**

**Direktorica javnega zavoda TIC Moravske Toplice je dosegla 100 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2024.**

**Svet zavoda TIC Moravske Toplice direktorici javnega zavoda določi redno delovno uspešnost za poslovno leto 2024 v višini 5 % njene osnovne plače v obdobju od 1. 1. do 31. 12.2024, kar znaša 1.667,05 EUR bruto.**

Obrazložitev:

Na podlagi meril za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorja se določi ocena redne delovne uspešnosti direktorice za poslovno leto 2024.

Višina dela plače za redno delovno uspešnost direktorice je bila s strani sveta zavoda ocenjena na podlagi izpolnjevanja naslednjih meril iz Pravidnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarstvo (Uradni list RS, št. 134/06):

1. Poslovna uspešnost	55 %	največ 55 %
2. Kakovost opravljanja dela	35 %	največ 35 %
3. Učinkovitost poslovanja	10 %	največ 10 %

Doseženi odstotki po posameznih merilih (od 1. do 3.) se na podlagi pravilnika seštevajo, kar pomeni, da je skupno doseganje meril direktorja na podlagi sklepa sveta zavoda 100 %. Višina dela plače za delovno uspešnost direktorja se na podlagi 6. člena zgoraj omenjenega pravilnika izračuna tako, da se seštevek doseženih odstotkov pomnoži z dvakratnikom osnovne mesečne bruto plače direktorja iz meseca decembra 2023 ( $2.778,42 \text{ EUR} \times 2 = 5.556,84$ ).

Svet zavoda je glede na izpolnjevanje pogojev za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorici za leto 2024 po predhodno navedenemu pravilniku, sprejel sklep, da se direktorici določi del plače za redno delovno uspešnost v letu 2024 v višini 5 % letnih sredstev za osnovno plačo direktorja, kar znaša 1.667,05 EUR bruto. Pri določitvi višine je bila upoštevana določba prvega odstavka 22. člena ZSPJS, v skladu s katero skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače. Direktorici bi se torej lahko izplačala redna delovna uspešnost v višini dvakratnika osnovne plače le, če ta hkrati ne presega obsega sredstev, ki se za to lahko namenijo (2% letnih sredstev za osnovne plače direktorja, oziroma, če so za to izpolnjeni vsi pogoji, do največ 5% letnih sredstev za osnovne plače). 5 % letnih sredstev iz osnovne plače direktorja, se direktorici izplača redna delovna uspešnost za poslovno leto 2024 v višini 1.667,05 bruto.

Del plače za redno delovno uspešnost se izplača, po pridobljenem soglasju občine ustanoviteljice.

Predsednik SZ TIC Moravske Toplice  
Mihael Horvat



Vročiti:

- Direktorici TIC Moravske Toplice, Sonji Bily
- Arhiv, tu

## Ocenjevalni list za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorja

ZAVOD	TURISTIČNO INFORMATIVNI CENTER MORAVSKE TOPLICE
-------	--

IME IN PRIIMEK	Sonja Bily
OCENJEVALNO OBDOBJE	1.1.2024 – 31.12.2024

Višina dela plače za delovno uspešnost direktorja se določi na podlagi naslednjih meril:

Poslovna uspešnost	55 %	55 %
Kakovost opravljanja dela	35 %	35 %
Učinkovitost poslovanja	10 %	10 %
skupaj	100 %	100 %

Poslovna uspešnost se ovrednoti na podlagi naslednjih meril:

Izpolnjevanje letnega programa dela	30 %	30 %
Gospodarnost in racionalnost poslovanja	15 %	15 %
Učinkovito izvajanje nalog z vpeljavo novih organizacijskih in tehnoloških rešitev	10 %	10 %
skupaj	55 %	55 %

Kakovost opravljanja dela se ovrednoti na podlagi naslednjih meril:

Vpeljani sistem spremljanja kakovosti	10 %	10 %
Prispevek k poenostavitvi postopkov, hitrosti reševanja zadev in izvajanjem nalog v roku	15 %	15 %
Vestnost in natančnost pri delu ter uspešno sodelovanje z udeleženiimi akterji	10 %	10 %
skupaj	35 %	35 %

Učinkovitost poslovanja se ovrednoti na podlagi naslednjih meril:

Pravočasnost, natančnost in doslednost izvajanja predpisov in pooblastil	10 %	10 %
--	------	------

Datum: 15.4.2025

Predsednik SZ TIC Moravske Toplice:

Datum seznanitve: 15.4.2025

Mihael Horvat

Podpis direktorja: Sonja Bily

